

VERTROUWENS BERICHTEN

februari 2015



Vertrouwensmensen.nl

VERTROUWENSBERICHTEN

is een periodieke uitgave van ons netwerk.

Er staat informatie in over omgangsvormen die van belang kan zijn voor organisaties en voor functionarissen die in organisaties te maken hebben met veiligheid en werkrelaties. Behalve nieuwe regelgeving melden we ook incidenten en ontwikkelingen die ogenschijnlijk niet direct van invloed zijn op concrete organisaties, maar die wel aan het denken zetten over de complexiteit van preventie bij ongewenst gedrag en integriteit.

Bijdragen zijn welkom. Hoe meer ogen, hoe meer zicht. We nodigen u uit deze te sturen naar louis@vertrouwensmensen.nl of naar één van de vertrouwenspersonen op de website www.vertrouwensmensen.nl.

Kindertelefoon luidt noodklok over online pesten

Het pesten van kinderen wordt steeds heftiger en gaat steeds meer via sociale media. De Kindertelefoon start daarom 2 februari samen met kinderzender Cartoon Network en jeugdkrant KidsWeek een online platform tegen pesten.

In 2014 belden meer dan achttienduizend kinderen van 8 tot 18 jaar met De Kindertelefoon. Ook chatte De Kindertelefoon met ruim vijfduizend kinderen over pesten. Die cijfers stijgen niet veel maar het pesten uit zich in ernstiger bedreigingen. Ook gaat het via de sociale media de hele dag door. Daardoor zien zelfs kinderen van nog maar 12 jaar het leven soms niet meer zitten.

Om het bewustzijn te verhogen over de gevolgen die het treiteren met zich mee kan brengen, start De Kindertelefoon samen met Cartoon Network en de jeugdkrant KidsWeek een platform tegen pesten, Buddy Network. Daar kunnen daders en slachtoffers van pesten en kinderen en volwassenen die pesten signaleren terecht voor informatie en filmpjes.

Bron: Metro; NOS; De Kindertelefoon

Waarom wordt pesten heftiger?



Pesten wordt steeds heftiger, meldt de kindertelefoon. In BNR Uitgezocht gaan we op zoek naar de oorzaak van de toename in heftig pestgedrag.

De manier waarop kinderen elkaar pesten wordt steeds harder en gemener. Dat constateert De Kindertelefoon uit de 450.000 contacten die zij jaarlijks hebben met kinderen, ouders en leerkrachten, schrijft Metro.

In 2014 belden meer dan 18.000 kinderen van acht tot achttien jaar met De Kindertelefoon over pesten en werden meer dan 5000 chatgesprekken gevoerd. Nathalie But van de Kindertelefoon zegt dat de aard van de meldingen sterk is veranderd in de 35 jaar dat de organisatie inmiddels bestaat. „Vroeger belden kinderen ons omdat ze werden uitgescholden op het schoolplein of dat ze niet mee mochten spelen in de pauze. Tegenwoordig worden kinderen door andere kinderen toegevoegd in een Whatsapp-groep waarin hen de gruwelijkste verwensingen naar het hoofd wordt geslingerd.” Dat betekent dat het niet over is zodra je het schoolplein verlaat, het gaat 24 uur per dag door. Daarnaast is de toon daar ook harder, zegt But.

"Het is makkelijker om iemand uit te schelden via een beeldscherm."

Remco Pijpers, expert bij Mijnskindonline, benadrukt dat het online pesten steeds minder zichtbaar wordt. Op Hyves konden ouders en docenten nog gemakkelijk meekijken naar het pesten, maar in whatsappgroepen is dat veel lastiger.

"We zien heftige dingen, zoals naaktfoto's die worden rondgestuurd."

Psycholoog en onderzoeker Bob van der Meer wijst de anonimiteit van internet aan als oorzaak.

"Grover taalgebruik door anonimiteit internet en elkaar overbieden".

Wat doe je eraan?

Omdat het moeilijk te signaleren is begint het ermee dat het gepeste kind er zelf mee naar buiten komt. Die moet weten dat er meer mensen met dit probleem zijn en dat er ook veel hulp is georganiseerd. Daar is de laatste jaren al veel aan gedaan. Je hebt de Kindertelefoon, de Meldknop, gewoon je school of ouders en er zijn talloze campagnes. Maar dat is niet genoeg vindt Bob van der Meer:

"Kinderen moeten regels met elkaar maken."

Bron: www.bnr.nl

Ook meldingen seksuele intimidatie op sociale media nemen toe

Seksuele intimidatie op sociale media is taboe



Scholen moeten opener zijn over seksuele intimidatie via sociale media, zeker als de dader een docent is. Dit vindt bestuursvoorzitter Peter Reenalda van de Scholen Combinatie Zoetermeer (SCZ). Scholen stoppen het nu nog veelal in de doofpot uit angst voor imago problemen. Dit meldt Omroep West.

Het is natuurlijk niet toegestaan dat docenten seksueel getinte appjes of Facebook-berichten naar leerlingen sturen. De meeste scholen hebben protocollen als het wel voorkomt, maar openheid over wat er in zo'n geval binnen de school speelt is hier niet in te vinden.

Hoe vaak het precies voorkomt dat docenten ongepast gedrag vertonen naar leerlingen toe via sociale media is moeilijk te achterhalen. Het Haagse advocatenkantoor Brussee-Lindeboom, gespecialiseerd in onderwijsgeschillen, zegt elk jaar zo'n tien zaken te behandelen. De Algemene Onderwijsvakbond (AOB) zegt dat er jaarlijks enkele tientallen docenten ontslagen worden voor grensoverschrijdend gedrag via sociale media. Maar onder dat getal valt niet alleen seksuele intimidatie. "Wat je veel ziet is dat scholen vaak niet weten wat ze moeten doen bij dit soort incidenten en het dan te lang laten duren", aldus de AOB.

Uit het laatst beschikbare jaarverslag van de Onderwijsinspectie, uit het schooljaar 2012-2013, blijkt wel dat het aantal meldingen van seksuele intimidatie dat jaar is toegenomen van 100 naar 130. De inspectie vindt dit een opvallende stijging en geeft aan dat deze intimidatie steeds vaker via sociale media plaatsvindt

Volgens bestuursvoorzitter Peter Reenalda is de oplossing voor het probleem een landelijk registratiesysteem. Op dit moment is er wel zo'n systeem, maar is dat volgens Reenalda nog onvoldoende toereikend. Het is wettelijk niet verplicht om incidenten in zo'n systeem te melden, maar de bestuursvoorzitter hoopt wel dat het systeem in de toekomst wordt verbeterd

Bron: www.nationaleonderwijsgids.nl

Nieuwe wet stelt eisen aan veiligheidsbeleid scholen

Scholen worden verplicht een sociaal veiligheidsbeleid te voeren, de sociale veiligheid goed te monitoren en één persoon te belasten met de aanpak van pesten. Dat staat in een wetsvoorstel dat staatssecretaris Sander Dekker op 20 januari naar de Tweede Kamer stuurde.

Scholen moeten een sociaal veiligheidsbeleid voeren waarin de aanpak van pesten nadrukkelijk naar voren komt. Voor de monitoring van het effect van hun beleid moeten scholen een geschikt instrument gebruiken. De monitorgegevens moeten ze naar de Inspectie van het Onderwijs sturen. Dekker wil dat één persoon de antipestaanpak van de school coördineert en fungeert als aanspreekpunt voor leerlingen die gepest worden of over pesten willen praten. Ook ouders moeten daar terecht kunnen.

In de Memorie van Toelichting bij het wetsvoorstel benadrukt Dekker dat zijn doel is scholen een vergaande inspanningsverplichting op te leggen. Scholen kunnen niet waarborgen dat zich geen incidenten voordoen, schrijft hij, maar bij de beoordeling of ze zich voldoende inspannen, moeten ook de resultaten een rol spelen.

Bron: Ministerie van OCW

Vervolg op ons bericht in de vorige editie

Kinderombudsman wil in gesprek met onderwijs over pesten



Kinderombudsman Marc Dullaert wil in gesprek met sectororganisaties van het basis- en voortgezet onderwijs over het gebruik van niet goedgekeurde antipestprogramma's op scholen.

Dat zegt Dullaert vrijdag tegen NU.nl, naar aanleiding van eerdere berichtgeving in dagblad *Trouw* over het gebruik van door het ministerie afgekeurde methoden om pesten op scholen aan te pakken.

Van de 61 methoden werden er 48 afgekeurd of nog niet goedgekeurd door de commissie.

"Ik ben verbaasd dat scholen niet zelf de keuze maken voor een van de veelbelovende programma's, zegt Dullaert. "En ik maak me daar ook zorgen over. Wat betekent dit voor de veiligheid van kinderen?"

Commissievoorzitter Daan Wienke van het Nederlands Jeugdinstituut noemde zijn bevindingen tegenover *Trouw* al "verbazingwekkend".

In een reactie op de berichtgeving geeft een aantal makers van de omstreden methodes tegenover NU.nl te kennen wel degelijk een oplossing te kunnen bieden voor pesten. Zo diende Joerie Nijhuis van 'It's up to you' zijn programma tegen digitaal pesten alvast in terwijl hij nog bezig was met de verdere ontwikkeling. Dat programma kwam niet door de keuring, omdat het zich alleen richtte op bewustwording van digitaal pesten en dus te smal was.

"Veel programma's proberen een probleem op te lossen dat zich op een bepaald moment voordoet, maar kijken vaak niet verder. Het gaat dan vaak om bijvoorbeeld het weerbaar maken van leerlingen", zegt socioloog Gijs Huitsing van de Rijksuniversiteit Groningen, die onderzoek doet naar pesten

Bron: www.nu.nl

Gerard Dijkstra over bossing en mobbing

De laatste tijd worden de begrippen bossing en mobbing weer vaker gehoord maar ten onrechte door elkaar gebruikt. De term bossing gaat specifiek over het pesten door de manager/leidinggevende. Vroeger werd de term mobbing ook hiervoor gebruikt. Mobbing gaat echter over het pesten van één persoon door een groep (denk aan collega's), gedurende een langere periode.

Het motief van bossing is vaak om op een goedkope manier "afscheid" van een werknemer te kunnen nemen waarbij het de bedoeling is dat de medewerker uit zichzelf een andere baan gaat zoeken. Het blijkt dat veel medewerkers thuis met een burn-out komen te zitten, met hoge kosten voor de organisatie tot gevolg.

Het zijn vaak medewerkers die succesvol en productief zijn met een werk-kritische houding maar een bedreiging vormen voor de manager. Afgunst op hun prestaties, opleidingsniveau en competenties. Het betreft dus dikwijls mensen die de organisatie niet

kan missen. Opgemerkt wordt hierbij wel dat de hoogste leiding zich hierin niet altijd herkent. Dit omdat bossing vaak bij lagere managementlagen voorkomt en de medewerker zelf meestal geen melding durft te doen

Bron: Gerard Dijkstra

Interessante informatie uit België

Stresserende werkomgeving voedingsbodemp voor pesterijen



In Vlaanderen is nagenoeg 7 procent van de werknemers naar eigen zeggen dagelijks het doelwit van pestgedrag. Dat is de conclusie van een onderzoek van de Groep Idewe, de Belgische Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk, bij ruim drieduizend werknemers.

Ook bleek dat bijna 14 procent van de respondenten zegt minstens één keer per maand het slachtoffer van pesterijen op de werkvloer te worden.

De onderzoekers zeggen vastgesteld te hebben dat een stresserende werkomgeving een vruchtbare voedingsbodem blijkt voor pesterijen. Daarbij wordt aangevoerd dat gestresseerde werknemers sneller uitgeput raken en daardoor ook een gemakkelijker doelwit vormen voor potentiële pesters. Daarentegen blijkt een aangename werkomgeving een beschermend effect te hebben.

Er moet volgens het rapport echter ook met kwetsbare persoonlijkheidskenmerken - zoals overgevoeligheid, een gebrek aan zelfvertrouwen en lage sociale vaardigheden - rekening worden gehouden.

Bron: www.express.be

Vakcentrales: Nederlandse arbeidsinspectie moet beter volgens ILO

CNV, FNV en VCP maken zich grote zorgen over de beperkte capaciteit, kennis en werkwijze van de Inspectie SZW (voorheen de Arbeidsinspectie). In een [brief vragen de vakcentrales aan de Tweede Kamer om de regering op te roepen maatregelen te nemen ter verbetering van de Inspectie SZW.](#)

De internationale arbeidsorganisatie ILO heeft, na een klacht van de Nederlandse vakcentrales, onderzoek verricht naar de Nederlandse Inspectie SZW. [In een rapport doet de ILO een reeks aanbevelingen over het functioneren van de Inspectie SZW.](#) De ILO beveelt aan dat er meer inspecties worden verricht en de inspecteurs worden bijgeschoold op het terrein van chemische stoffen en psychosociale risico's op het werk. Daarnaast constateert de ILO dat er te weinig onaangekondigde inspecties zijn en te weinig inspecties plaatsvinden bij het MKB. Het systeem voor de rapportage van beroepsziekten toont gebreken en stelt de Inspectie SZW niet in staat om accuraat op te treden. Ook worden basale wettelijke bepalingen voor preventief beleid niet nageleefd, zoals het verplicht aanstellen van een preventiemedewerker en het uitvoeren van een risico-inventarisatie.

Maurice Limmen, voorzitter CNV: "De Nederlandse overheid is veel te ver doorgeschoten in het bezuinigen op haar inspectiedienst. Dat is naïef. Zo langzamerhand is de kans om door de bliksem te worden getroffen groter dan dat een bedrijf gecontroleerd wordt door

de arbeidsinspectie. Om kwaadwillende bedrijven aan te pakken heb je een goede toezichthouder nodig die in staat is om onverwachte inspecties uit te voeren. Daarvoor zijn gewoon meer inspecteurs nodig."

Ton Heerts, voorzitter FNV: "Nederland is in Europa het slechtste jongetje van de klas met slechts één arbeidsinspecteur per 30.000 werknemers. Daar tegenover sterven er jaarlijks 3000 mensen door werk. Zolang er werkgevers zijn die hun verantwoordelijkheid niet nemen als het gaat om ziekmakende werkplekken hebben we een slagvaardige arbeidsinspectie nodig die deze bedrijven aanpakt."

Reginald Visser, duovoorzitter VCP: "Overbelasting van werkenden is een groeiend maatschappelijk probleem. Te veel mensen kampen met werkstress, veelal eindigend in een burn-out. Voldoende aantallen SZW-inspecteurs met de nodige kennis van zaken dienen misstanden te signaleren en die bij de desbetreffende werkgever aan te kaarten. Deze werkwijze zal de overbelasting van werknemers kunnen doen verminderen." De vakcentrales willen dat de Inspectie SZW opnieuw wordt opgetuigd tot een professionele organisatie. De Nederlandse overheid zal meer werk moeten gaan maken van veilige en gezonde arbeidsomstandigheden.

Bron: www.cnv.nl

Kabinet scherpt beleid tegen discriminatie aan

Het kabinet wil meer werk maken van de bestrijding van discriminatie. Aanleiding zijn onder meer de gebeurtenissen elders in de wereld die leiden tot meer onverdraagzaamheid en angst in Nederland.

Het kabinet is daar bezorgd over en wil een lopend actieprogramma tegen discriminatie aanscherpen.

Dat valt op te maken uit een brief die drie ministers donderdag (12 februari 2015) naar de Tweede Kamer hebben gestuurd. Ze zijn geschokt over de manier waarop mensen zich op sociale media discriminerend uitlaten of oproepen tot haat of geweld. "Mensen beoordelen elkaar niet meer als individu en gaan af op afkomst en vooroordelen. Dit staat een samenleving waarin iedereen in veiligheid zichzelf mag zijn in de weg", schrijft coördinerend minister Ronald Plasterk (Binnenlandse Zaken).

Campagne

Nog dit jaar moet er een campagne komen om mensen bewust te maken van discriminatie en de aanpak daarvan. Zo wil het kabinet de bereidheid van mensen om discriminatie te melden of daarvan aangifte te doen, vergroten.

Op die manier kunnen meer daders worden aangepakt en ontstaat er ook een beter beeld van de achtergronden en de uitingsvormen van discriminatie. Het gaat niet alleen om discriminatie vanwege religie of afkomst maar ook vanwege seksuele gerichtheid, leeftijd en beperkingen.

De politie registreerde in 2013 meer discriminatoire incidenten: 3.614, bijna 10 procent meer dan in 2012. De meeste incidenten hebben betrekking op ras en seksuele gerichtheid. Het aantal antisemitische incidenten daalde in 2013 iets, maar steeg weer in de eerste tien maanden van 2014.

Bron: www.nu.nl

Aandacht voor ongewenst gedrag in de sport blijft nodig

Van de regelmatige sporters of wedstrijdbezoekers voelt 73% zich doorgaans veilig op en rondom sportwedstrijden; maar 38% heeft ook wel eens ongewenst gedrag ondergaan of gezien. Wangedrag in de sport komt voor in alle leeftijdsgroepen en bij alle sporten, maar bij teamsporten relatief vaak. Excessen blijken vooral een voetbalprobleem te zijn. Groepen die relatief vaak wangedrag meemaken zijn niet-westerse migranten, lesbische,

homoseksuele, biseksuele en transgender sporters en gehandicapte sporters, evenals topsporters. Een groeiend aantal sportbonden en sportverenigingen heeft aandacht voor sportiviteit en respect. Desondanks blijft het van belang sportverenigingen te triggeren om de ontwikkelde (beleids)instrumenten actief in te zetten.
Rapportage sport 2014

Bron: www.sportknowhow.nl

In de sport nog vaak gehoord: Dat gebeurt bij ons niet

ESA schorst kaderlid na seksueel getinte sms'jes aan meisje



Het bestuur van de Arnhemse voetbalclub ESA heeft een van zijn kaderleden geschorst vanwege 'ernstig grensoverschrijdend gedrag'. Betreffend kaderlid heeft seksueel getinte sms'jes gestuurd naar een meisje van het C1-elftal.

Meisjes in dat team zijn 13 en 14 jaar oud.

Kwetsbaar

Voorzitter Jaap Breur: "Sowieso vinden wij dat kaderleden geen sms'jes moeten versturen naar jonge meisjes. Als die sms'jes ook nog eens onder de noemer 'seksuele intimidatie' kunnen worden geschaard en bewust lijken te zijn verstuurd naar een kwetsbaar iemand, is er natuurlijk helemaal iets mis."

Het balletje kwam aan het rollen toen het bewuste meisje de sms'jes aan een ploeggenote liet zien. Die rook onraad en informeerde de elftalleider.

Aangifte

Breur: "We hebben aangifte gedaan, maar justitie zegt niets met ons verhaal te kunnen omdat er geen strafbaar feit is gepleegd. Het is nu dus aan ons. Voorlopig is het kaderlid op non-actief gesteld. Lopende het onderzoek is hij niet welkom bij ESA. Het belang van het meisje staat voorop."

Bron: www.gelderlander.nl

Jurisprudentie. Wel ouder, maar geen recentere gevonden. En wel van belang

Valse beschuldiging wordt bestraft met ontslag

Wie seksueel wordt geïntimideerd door een leidinggevende, heeft recht op bescherming van de werkgever. Maar een medewerker die vervolgens geen enkele medewerking verleent aan een onderzoek, zet haar eigen baan op het spel.

Een werkgever vraagt de kantonrechter om de arbeidsovereenkomst met een werknemster te ontbinden. De vrouw heeft een leidinggevende beschuldigd van seksuele intimidatie en machtsmisbruik. De werkgever heeft de zaak serieus genomen en een onderzoek gestart. De vrouw is meerdere malen gevraagd om haar beschuldigingen toe te lichten en de mails te tonen waarin de leidinggevende jaar seksueel getinte teksten en afbeeldingen zou hebben gestuurd. Ook is de vrouw gewezen op de aanwezigheid van een vertrouwenspersoon, aan wie ze haar verhaal zonder angst voor repercussies kan vertellen.

De medewerkster heeft nergens op gereageerd en op geen enkele wijze meegewerkt aan het onderzoek. Wel heeft ze een brief gestuurd naar de afdeling Finance & Accounting waarin ze beweert dat het bedrijf haar klacht heeft erkend en haar contract heeft verlengd. Hier is echter geen sprake van, en haar werkgever heeft er genoeg van. In het geval dat de kantonrechter oordeelt dat haar contract niet van rechtswege is geëindigd, vraagt de werkgever dat de arbeidsovereenkomst wordt ontbonden.

De kantonrechter vindt dat er grote terughoudendheid geboden is voordat de conclusie wordt getrokken dat iemand een valse beschuldiging heeft geuit. Maar gelet op het feit dat de vrouw geen enkele plausibele verklaring heeft gegeven voor haar weigering om mee te werken aan het onderzoek, en omdat ze heeft gelogen in de brief, is er volgens de kantonrechter nu geen andere conclusie mogelijk. De arbeidsovereenkomst wordt onmiddellijk verbroken.

LJN: BU4663, Sector kanton Rechtbank Rotterdam. 17 november 2011

Bron: www.pwdegids.nl

Over integriteit gesproken

Vrouwen en flexwerkers frauderen steeds meer



Een flexibele arbeidsmarkt leidt tot meer fraude bij bedrijven: dat komt doordat werknemers minder loyaliteit aan de werkgever hebben. Dat blijkt uit onderzoek van Hoffmann Bedrijfsrecherche, een van de grootste onderzoeks- en adviesbureaus van West-Europa op het gebied van beveiliging.

'De onzekerheid over contractverlengingen groeit. En het lijkt erop dat mensen, vooral jeugdigen, eerder geneigd zijn een misstap te zetten als ze toch weten dat hun contract niet verlengd wordt', zegt Richard Franken, directeur van Hoffmann. 'Frustratie zal daarbij ongetwijfeld een rol spelen, maar werkgevers zullen hier echt wat op moeten vinden.'

Frauderende vrouwen

Een andere opvallende trend is dat vrouwelijke werknemers zich steeds meer schuldig maken aan frauduleus gedrag. Sinds 2007 is hun aandeel in bedrijfscriminaliteit gestegen van 11 naar bijna 30%.

Die stijging is deels te verklaren, doordat meer vrouwen zijn gaan werken. Maar Ook de crisis speelt een rol. 'Met name vrouwen gaven aan financiële sores als reden voor hun misstap te hebben', zegt Franken.

Vrouwen plegen hoofdzakelijk fraude met geld (83% van de gevallen), mannen zijn gevoeliger voor goederen.

Cybercrimineel rukt op

Hoffman baseert de cijfers op een groep van 2200 verdachten die vorig jaar werden onderzocht en die elk voor minimaal €10.000 aan geld of informatie met een vergelijkbare waarde buit maakten. De bevindingen kwamen mede tot stand door onderzoek van de Vrije Universiteit van Amsterdam (VU).

De meest voorkomende vormen van fraude op de werkvloer zijn gerommel bij het registreren van uren, het versturen van valse facturen — met name het aanpassen van rekeningnummers daarop — en het stelen van concurrentiegevoelige gegevens voor het opstarten van een eigen bedrijf. Ook fraude met declaraties blijft onverminderd in de top vijf staan. Sterk stijgende nieuwkomer is de cybercrimineel die zich digitaal toegang

verschafft tot de ICT-systemen van een bedrijf en klantgegevens ontvreemdt voor commerciële doeleinden.

Datafraude

'Binnen bedrijven met 100 medewerkers of meer werd er afgelopen jaar aanzienlijk meer gefraudeerd dan in voorafgaande jaren. Zowel met geld, als met goederen. Maar in 2014 steekt één vorm van fraude er duidelijk bovenuit: ruim 70% van de fraudegevallen binnen grote bedrijven had met gegevens te maken'.

Bron: Financieel dagblad

Een oproep tot openheid. Dat is juist wat veel klokkenluiders is opgebroken.

Oproep aan klokkenluiders Amsterdam

Klokkenluiders worden opgeroepen om informatie te delen over de wantoestanden op de financiële afdelingen van de hoofdstad.



Dat maakte raadslid Marijke Shahsavari (CDA) bekend. Shahsavari is voorzitter van de raadsenquetc commissie die onderzoek doet naar de manier waarop in Amsterdam met geld wordt omgegaan. Die is onlangs van start gegaan, nadat bij diverse incidenten duidelijk werd dat de ambtelijke organisatie soms de grip verliest op het financiële reilen en zeilen van de stad. Zo werd in 2013 per ongeluk 188 miljoen euro overgemaakt, terwijl dit 1,88 miljoen euro had moeten zijn. Vorig jaar kreeg de stad een laatste waarschuwing om de WOZ-waardering op orde te brengen.

Via de [website van de gemeente](#) is het voor klokkenluiders die over interessante informatie beschikken mogelijk om relevante documenten of wetenswaardigheden te delen met de enquêteurs. „We willen zo transparant mogelijk zijn“, aldus Shahsavari. De commissie onderzoekt de periode tussen 1 juni 2002, toen een nieuw college van burgemeester en wethouders aantrad, en december vorig jaar, toen de gemeenteraad opdracht gaf tot de studie. Een raadsenquête is het zwaarste onderzoeksmiddel mogelijk. Hoeveel het onderzoek gaat kosten is nog niet bekend, maar er is in de afgelopen jaren ongeveer 1,5 miljoen euro voor dit doel gereserveerd.

Wanneer de openbare verhoren worden gepland, waar naar verwachting onder meer vicepremier Lodewijk Asscher voor moet verschijnen, is nog niet bekend. In het najaar hoopt Shahsavari boven tafel te hebben gekregen waar het mis ging en wat er verbeterd moet worden. Niet alleen de ambtelijke organisatie, maar ook het college van burgemeester en wethouders en de gemeenteraad zelf worden aan het onderzoek onderworpen.

Bron: www.telegraaf.nl

Onze vraagtekens worden bevestigd door een bericht op de valreep

KLOKKENLUIDERS IN AMSTERDAM NIET VEILIG



De enquêtecommissie van gemeente Amsterdam die onderzoek doet naar financiële wantoestanden, roept volgens diverse media klokkenluiders op om informatie te delen. Maar navraag leert dat anonimiteit niet gegarandeerd is en in de privacyverklaring wordt duidelijk dat gegevens uiteindelijk zelfs voor opsporing gebruikt kunnen worden.

Bewoners en ambtenaren zouden via een speciale website wantoestanden op financiële afdelingen van de gemeente kunnen melden en ook volledige documenten kunnen lekken. AT5 berichtte over 'een website voor klokkenluiders' en Telegraaf schreef dat er 'een oproep' werd gedaan aan klokkenluiders. Maar of een klokkenluider er wel goed aan doet om informatie te delen, is maar de vraag.

Garantie anonimiteit ontbreekt

De enquêtecommissie zelf wil het woord 'klokkenluider' liever niet gebruiken, zo vertelt een woordvoerder. 'Dat is zeker niet het woord. Onze commissie wil transparant te werk gaan voor bewoners. Het eerste doel van onze website is informeren over de stappen die gemaakt worden en mensen de gelegenheid geven om te reageren. Het gaat erom dat we open en transparant zijn. De bedoeling is om open te staan voor suggesties, tips en vragen. Er wordt aan waarheidsvinding gedaan, dus we moeten goed kunnen checken of de toegestuurde informatie wel bruikbaar is.' Een garantie op veilig en anoniem lekken zoals bijvoorbeeld bij PubLeaks, waarbij de verstuurde informatie ontdaan wordt van metadata en technisch onherleidbaar wordt doorgestuurd, is de website dus niet, zo bevestigt de gemeente. 'De commissie gaat vertrouwelijk om met de informatie, maar we willen graag zien van wie de informatie afkomstig is', aldus de woordvoerder.

Gebruik gegevens voor opsporing

Wie de privacyverklaring onder het inzendingsformulier van de website er op naslaat, komt er al snel achter dat klokkenluiders die risicoloos te werk willen gaan dus niet op het juiste adres zijn bij de gemeente. Er staat beschreven dat informatie weliswaar vertrouwelijk wordt behandeld, maar dat gegevens wel gebruikt kunnen worden voor opsporing, 'bijvoorbeeld als er via de website strafbare feiten worden gepleegd of strafbare uitingen worden gedaan.'

Bron: www.binnenlandsbestuur.nl

Tot slot: Even noteren

Zeg dag tegen pesten op 19 april



Zaterdag 19 april is het weer de Landelijke dag tegen Pesten. Veel organisaties die zich sterk maken tegen pesten, doen op deze dag iets bijzonders om aandacht te vragen tegen pesten. Uiteraard laat de Stichting Omgaan met Pesten zich ook prominent horen en zien die dag.

Bron: www.omgaanmetpesten.nl